

컬럼비아 특별구 지방 정부

고용 서비스부 (Department of Employment Services)

MURIEL BOWSER
시장



Unique N. Morris-Hughes
임시 국장

새 규정에 관한 안내

D.C. Act 21-485 (Act), 혹은 2016 건물 관리 직원 주당 최소 노동시간에 관한 법률.

이 법률에 따라, 보상 대상 피고용인 (이하 피고용인)들은 주당 최소 30시간을 일해야 합니다.

건물 관리 직원이란?

- 해당 장소나 그 주변에서 수리, 청결, 그리고 전반적인 사업장의 품질을 관리하는 위생서비스, 건물 유지 서비스, 또는 기타 서비스를 제공하는 피고용인.

예외가 적용되는 경우

- 피고용인이 보장된 휴가를 떠난 경우, 휴가는 주 30시간 최소 근무 시간에 포함됩니다. 단, 이는 청소 서비스에 종사하는 피고용인의 근무 시간의 최대 20%가 최소 야간 4 시간 및 주당 20 시간 근무 파트타임직으로(총 10자리까지) 분배될 수 있는 경우에만 해당합니다.

게시 요건

- 해당 사업주는 본 안내문을 시장이 규정한 적절한 조항의 발체 혹은 요약문 및 법률 위반에 따른 불만사항 접수 관련 정보를 포함하여 눈에 잘 띄는 곳에 게시되어야 합니다.
- 해당 사업주는 2004 Language Access Act의 제 2조 (2004년 6월 19일 시행; D.C. 법 15-167; D.C. 공식 코드 g 2-931)에 정의된 바와 같이 이 법률을 영어와 영어 능력이 제한적이거나 아예 없는 직원들이 사용하는 언어로 게시해야 합니다. (b) 본 조항의 게시 요건을 준수하지 않은 사업주는 규정된 처벌을 받게 됩니다. (처벌은 본 법률 제 8조 참조)

처벌

- 제 5조의 게시 요건을 고의로 위반하는 고용주는 공지를 게시하지 않은 날에 대해 매 위반 일마다 \$100 미만의 민사 처벌을 받게 됩니다. 총 벌금은 \$500을 초과하지 않습니다.
- 게시 요건 이외의 요구 사항을 위반한 고용주는 각 위반 사항에 대해 매 위반 일마다 최대 \$5,000의 벌금이 부과됩니다. 첫번째 위반의 경우, 최대 (A) \$500의 벌금이 부과됩니다; 이후 위반 시, 최대 \$1,000의 벌금이 부과됩니다.

2016 건물 서비스 직원 최소 노동 주간법 (Building Service Employees Minimum Work Week Act of 2016)의 전문은 D.C. Act 21-485를 참조하십시오.

기타 문의는 Department of Employment Services, Office of Wage- Hour, 4058 Minnesota Avenue, SE, Suite 3600, Washington, D.C. 20019를 방문하시거나, (202) 671-1880로 연락 바랍니다.

임금 시간실

4058 Minnesota Avenue, NE • Suite 3600 • Washington, D.C. 20019 • Office: 202-671-1880 • Fax: 202-673-6411